

Maritan Glass S.r.l. ha come missione aziendale:

- l'ottimizzazione dei processi e lo studio di soluzioni adeguate alla soddisfazione del cliente;
- lo sviluppo di soluzioni logistiche integrate per rispettare le richieste del cliente e migliorare l'organizzazione interna;
- la ricerca di tecnologie all'avanguardia per rendersi competitivi sul mercato;
- la ricerca di nuovi prodotti per garantire la soddisfazione del cliente;
- la flessibilità di fornire soluzioni per diversi settori di applicazione in particolare nautica e prototipi automotive;
- garantire una gestione puntuale ed ottimale dei propri impatti ambientali e degli aspetti cogenti e non relativi alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- miglioramento continuo sia nei processi, nelle risorse e nella gestione degli impatti ambientali e negli aspetti di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

Maritan Glass S.r.l. si caratterizza per i seguenti aspetti:

- qualità del servizio costantemente monitorata da personale qualificato;
- impianti, strutture e mezzi di trasporto adeguati;
- presenza di due plessi produttivi in grado di ottimizzare i processi per un'attenta suddivisione del lavoro atta a rispondere alle esigenze del cliente;
- tempi di gestione dell'ordine reattivi e competitivi in linea con le esigenze del mercato;
- gestione dell'outsourcing con soluzioni integrate;
- continua evoluzione frutto di ricerca tecnologica e tecnica;
- formazione continua degli addetti a tutti i livelli;
- sensibilizzazione verso gli aspetti ambientali che possono influenzare l'organizzazione ed il contesto esterno;
- monitoraggio continuo degli aspetti ambientali, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e relativi impatti;
- impegno della direzione rispetto alla tutela ambientale e agli impatti ambientali generati dall'organizzazione;
- impegno della direzione rispetto alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e delle parti interessate esterne dell'organizzazione;

Dalla convinzione che sia possibile migliorare significativamente i processi di erogazione del servizio al cliente, migliorare continuamente la gestione degli impatti ambientali e degli aspetti di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro raggiungendo la massima qualità e ottimizzando le risorse e l'efficienza della struttura, è nata l'esigenza di improntare un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza, secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018 i cui obiettivi sono:

- orientamento alla soddisfazione del cliente;
- rispetto dei requisiti applicabili;
- mantenimento del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza;
- definizione delle finalità e del conteso al fine di supportare gli indirizzi strategici;
- tutela ambientale e risparmio delle risorse energetiche;
- garantire l'impegno per la prevenzione dell'inquinamento ambientale attraverso l'efficace applicazione del sistema di gestione integrato e attraverso l'utilizzo di risorse sostenibili;
- rispetto costante di tutte le disposizioni normative in materia di tutela ambientale;
- adozione della filosofia del miglioramento continuo al fine di migliorare ed accrescere le proprie prestazioni ambientali e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- il mantenimento della consultazione periodica dei lavoratori mediante le funzioni a ciò preposte;
- l'impegno ad attivare azioni per ridurre i rischi, cogliere le opportunità ed eliminare i pericoli emersi nell'analisi del Contesto e delle Parti Interessate rilevanti per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori;

- l'impegno per la prevenzione di infortuni e malattie professionali attraverso l'efficace applicazione del Sistema di Gestione Integrato ed il miglioramento delle sue prestazioni;
- il rispetto di tutte le prescrizioni di legge e alle altre prescrizioni applicabili alle attività aziendali;
- impegno al mantenimento di elevati standard di tutela rispetto alle condizioni di lavoro e dei luoghi di lavoro in cui l'organizzazione svolge le proprie attività al fine di prevenire possibili rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori.
- la ricerca sul mercato di prodotti che possano offrire il miglior rapporto qualità/resa, costo di esercizio nel rispetto dell'ambiente con l'utilizzo di energie alternative e rinnovabili ove applicabili.

Per raggiungere questi obiettivi, la Direzione adotta i seguenti strumenti:

- sensibilizzazione di tutto il personale operativo, anche con la partecipazione a corsi di formazione, nel rispetto dei compiti e responsabilità assegnati, con il coinvolgimento attivo e partecipativo dello stesso nel sistema di gestione della qualità e ambiente e nel raggiungimento degli obiettivi;
- pianificazione delle attività, definizione di obiettivi misurabili per i processi fondamentali, controllo e monitoraggio degli stessi con comunicazione dei risultati raggiunti all'organizzazione;
- analisi delle non conformità ambientali, di sicurezza sui luoghi di lavoro e dei reclami dei clienti.
- investimenti in nuovi impianti (forno di curvatura, impianto trattamento chimico del vetro per la nautica, impianto per la produzione di pannelli in policarbonato per il settore automotive) che hanno il compito di garantire il raggiungimento degli obiettivi dichiarati;
- investimenti per assicurare costantemente condizioni di lavoro sicure e salubri al fine di prevenire infortuni e malattie professionali che potrebbero incidere sulla salute dei lavoratori.
- investimenti nell'implementazione di un sistema di gestione integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza al fine di monitorare e tenere sotto controllo l'operato di tutta l'organizzazione in relazione agli aspetti ambientali e gli impatti generati dalla stessa.

La Direzione, in occasione dei Riesami periodici del Sistema Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza, in collaborazione con il Responsabile del sistema integrato, stabilisce le migliori strategie aziendali mirate all'evoluzione continua degli obiettivi primari e del proprio sistema di gestione, pianifica gli obiettivi specifici e gli impegni di Politica per la Qualità – Ambiente - Sicurezza e di destinazione delle risorse, promuovendo quindi la diffusione delle decisioni intraprese nei confronti di tutto il personale assicurandosi che siano comprese, condivise ed attuate a tutti i livelli.

La Direzione, inoltre, si pone come principale promotrice di un'attenta analisi del contesto e dei fattori interni ed esterni rilevanti per l'organizzazione, al fine di ridurre al minimo quelli che possono concretizzarsi in rischi o minacce per lo svolgimento dei processi, amplificando altresì i fattori da cui possono derivare opportunità di crescita e miglioramento.

È precisa convinzione che il perseguimento di tale politica porti vantaggi concreti all'Organizzazione e ai Clienti in misura tale da comportare il soddisfacimento di entrambi.

La Direzione Generale